
Miért sztrájkolunk és miért nem?

Berki Erzsébet

2019.04.06.

Munkaidő és munkakörülmények Magyarországon
a Szociális Demokráciáért Intézet konferenciája

Amiért nem szabad sztrájkot szervezni

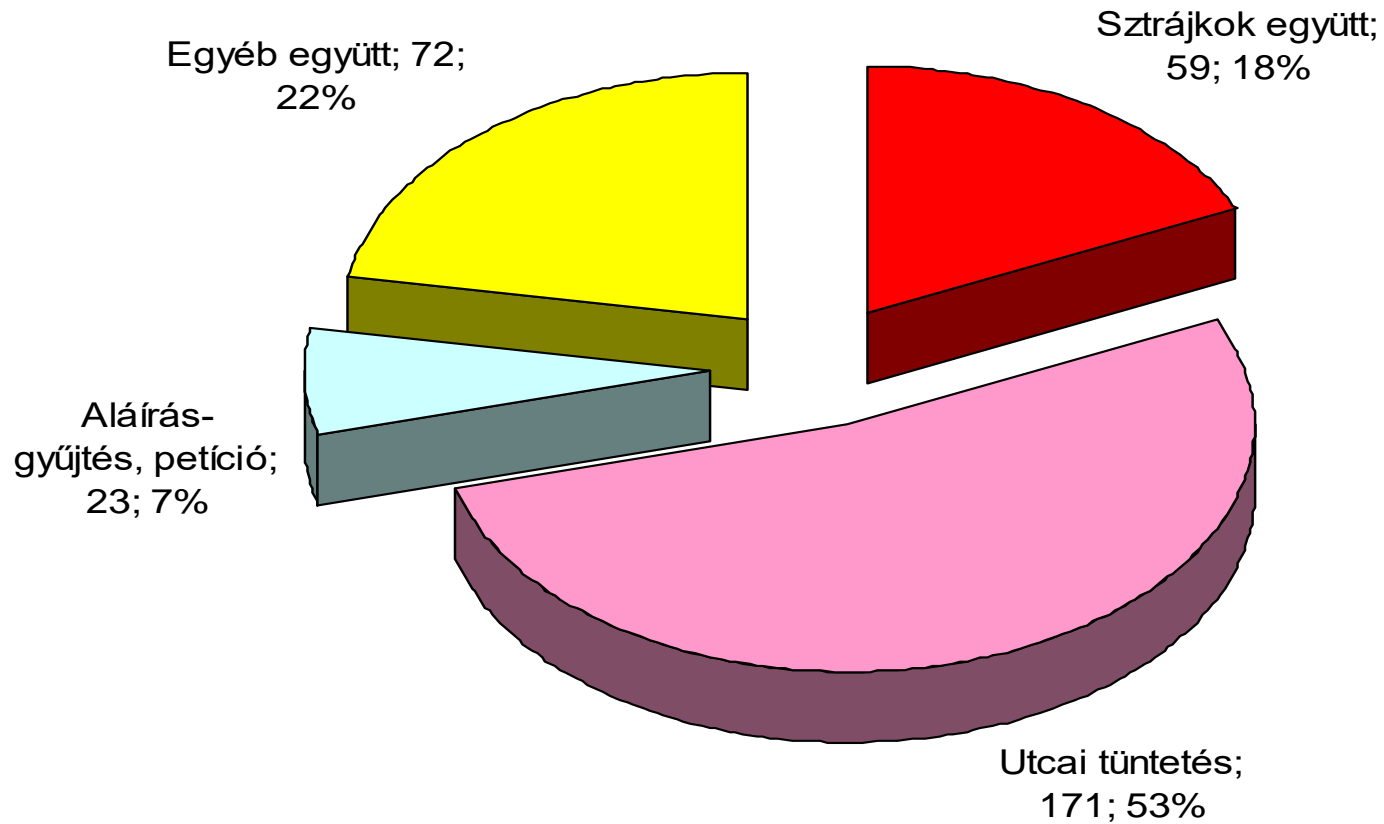
A sztrájk tilos

- Alkotmányba ütköző cél érdekében;
- Nem gazdasági és szociális érdekek biztosítására // a politikai sztrájk tilalma nem jelenti azt, hogy a parlament döntései ellen nem lehet;
- Olyan kérdésben, amely bírósági hatáskörbe tartozik;
- Kollektív szerződésben rögzített megállapodás megváltoztatása érdekében a kollektív szerződés hatályának ideje alatt (békekötelem).
- (egyéb tilalmak)

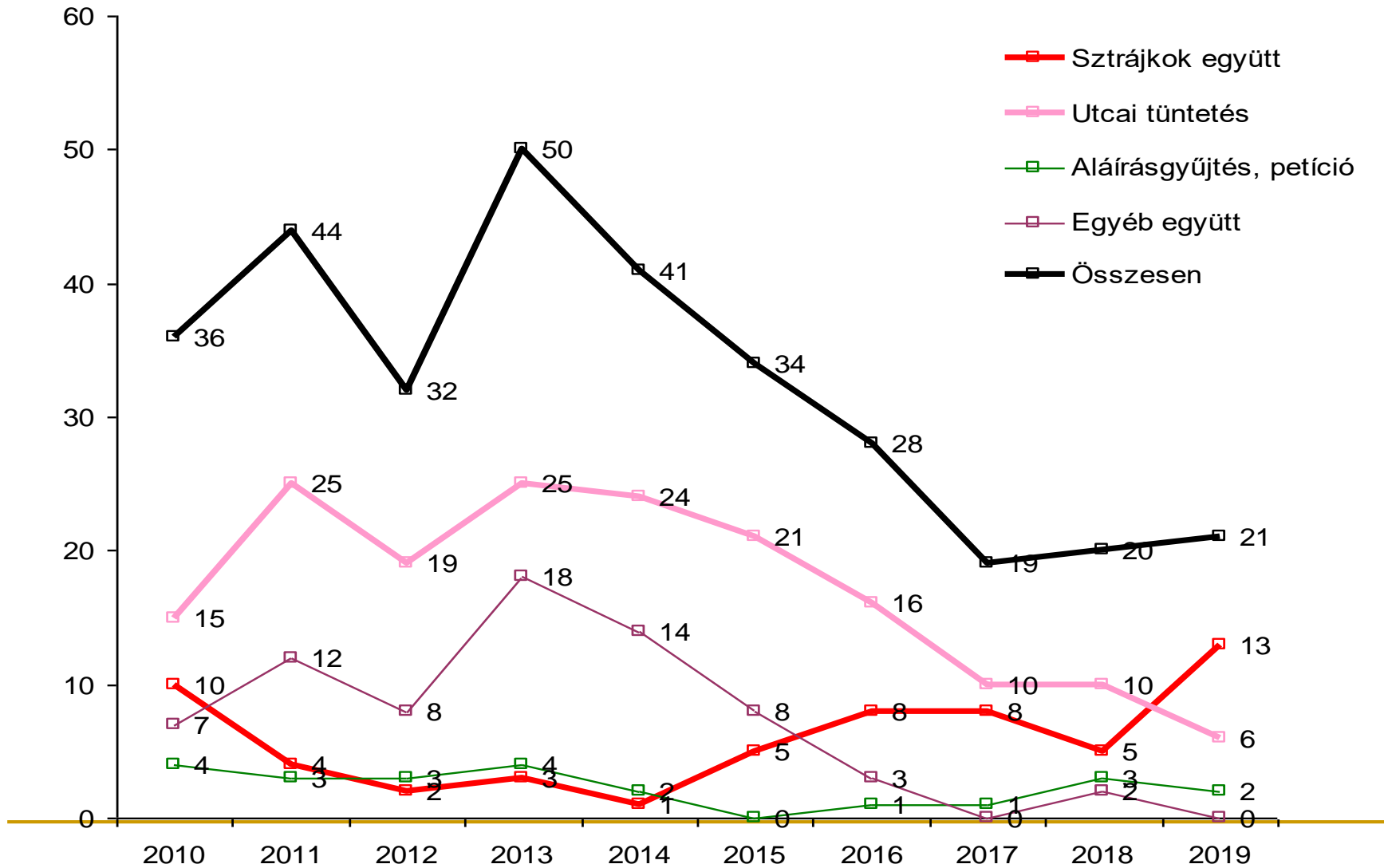
A többi akciófajta alkalmazásában ilyen megkötések alig vannak.

Munkaügyi akciók 2010.01.01.-2019.03.30.

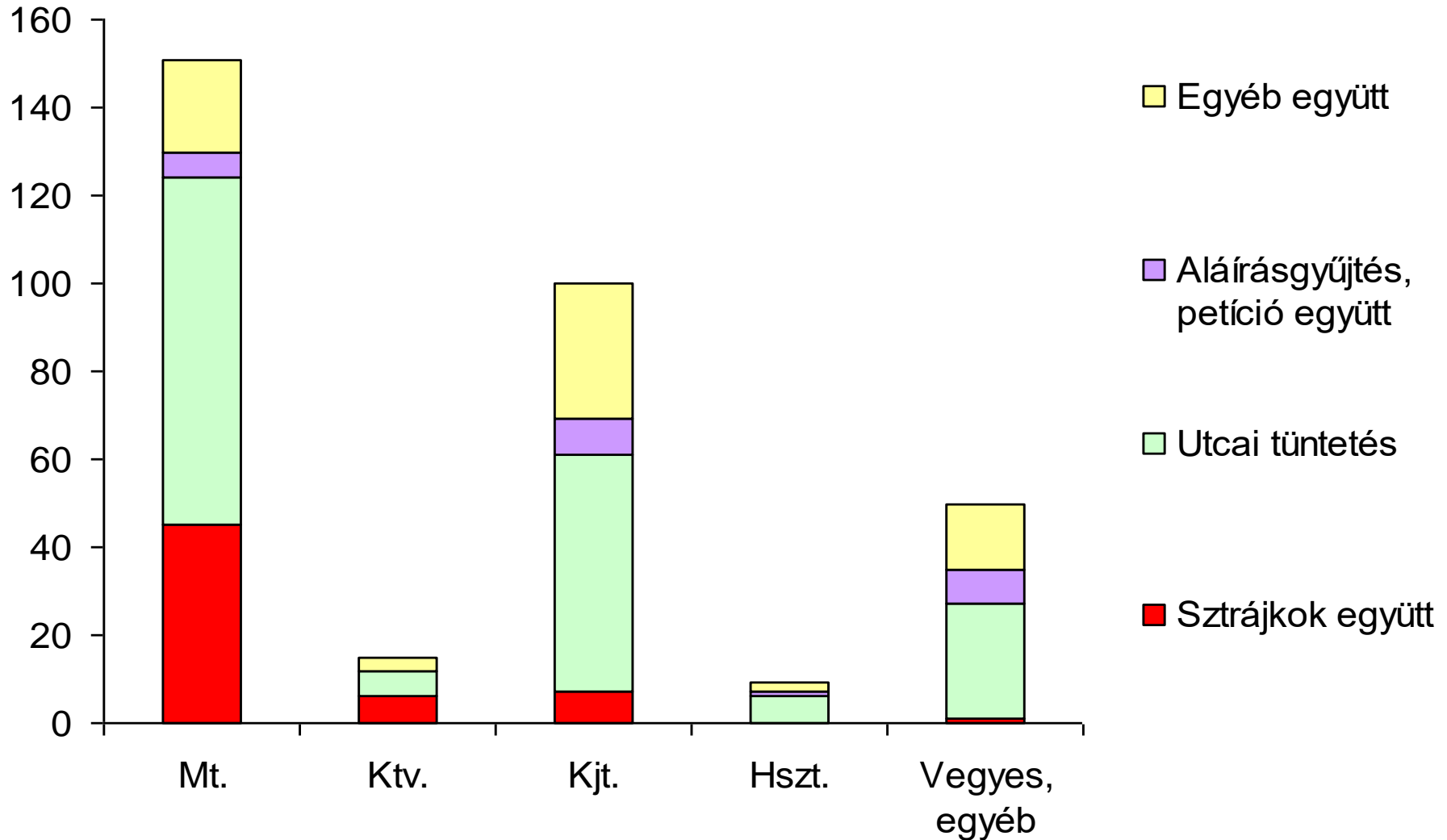
Összesen 235 akció



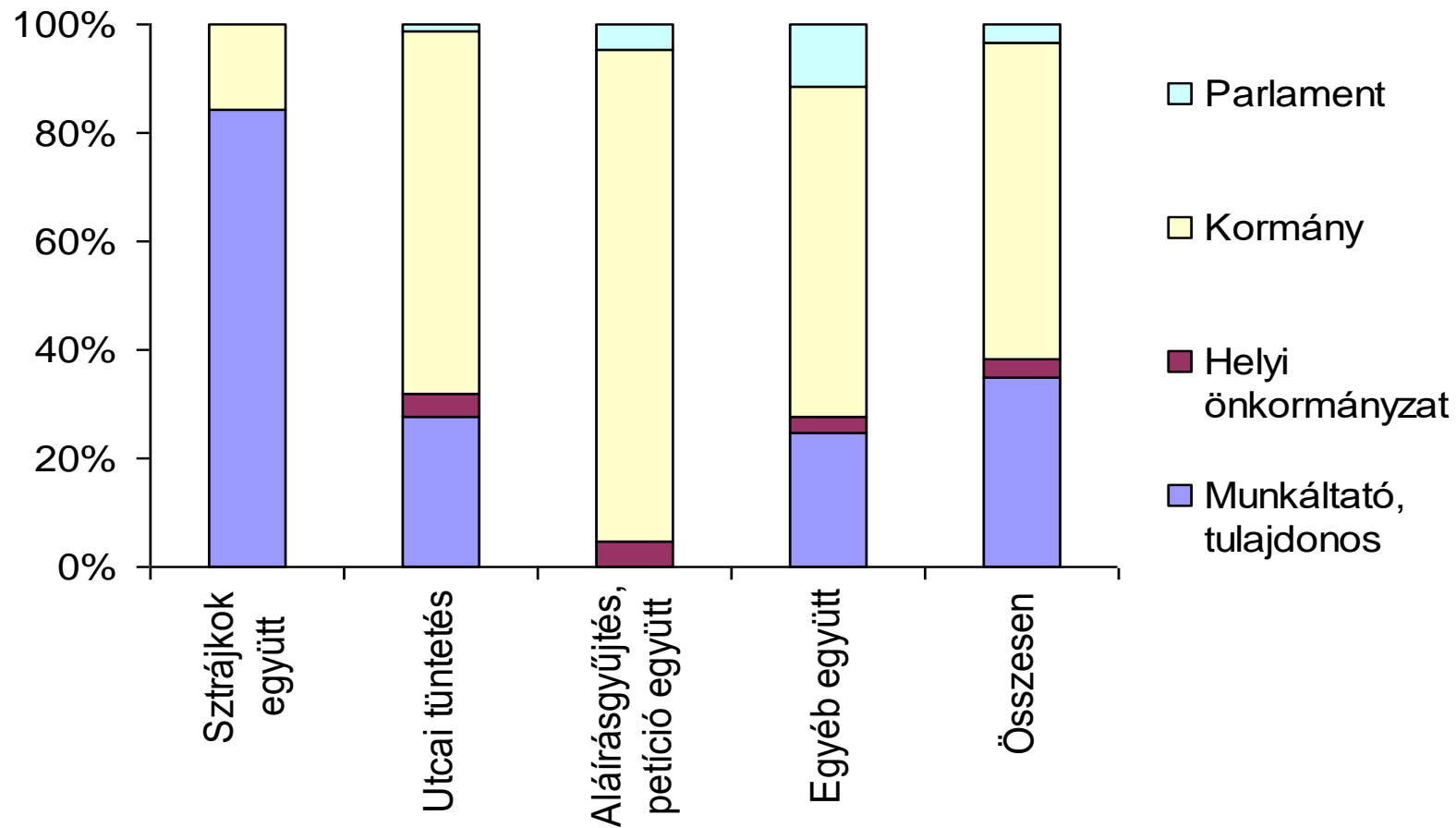
Az akciók számának alakulása



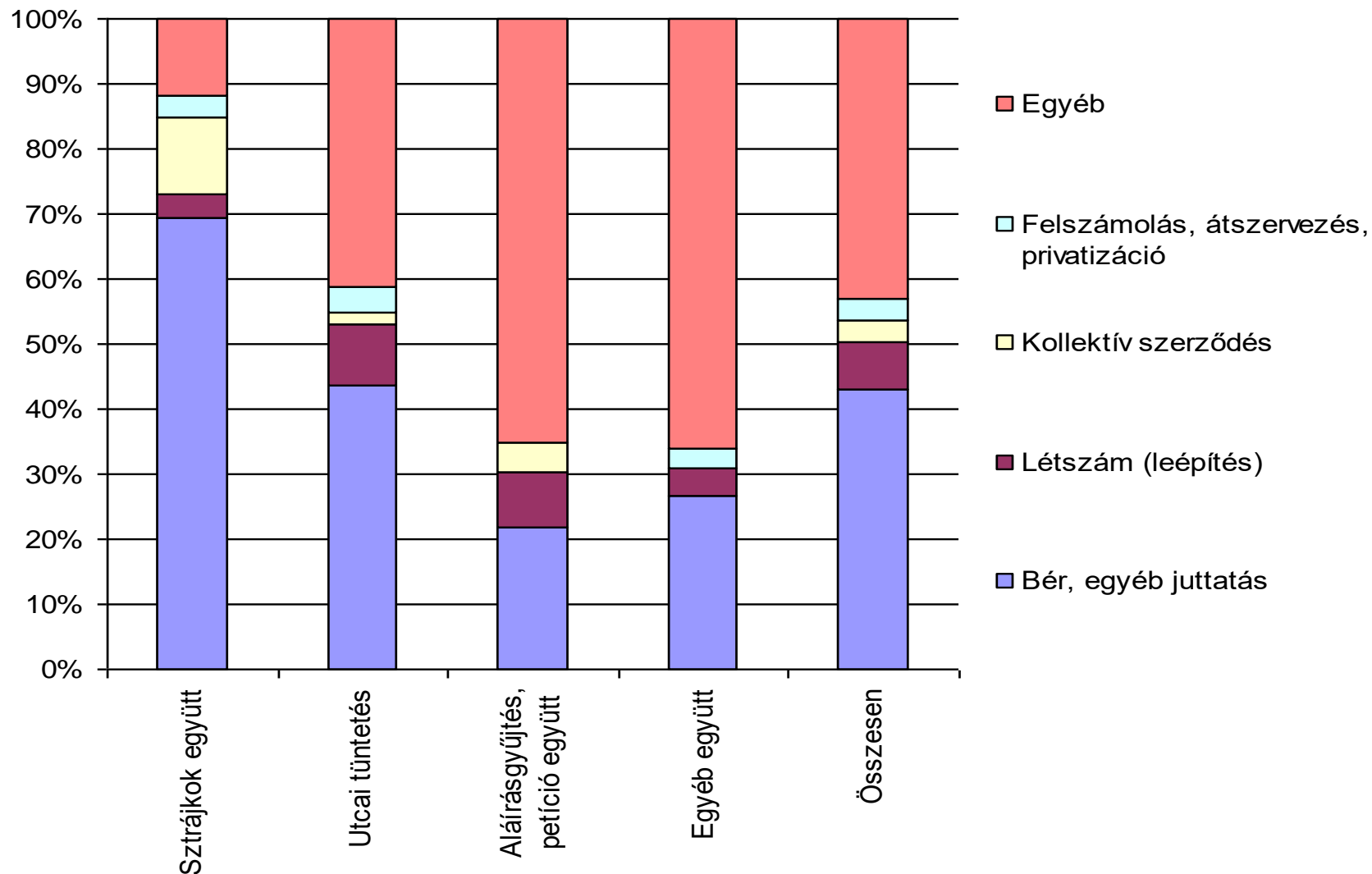
Kik szervezték?



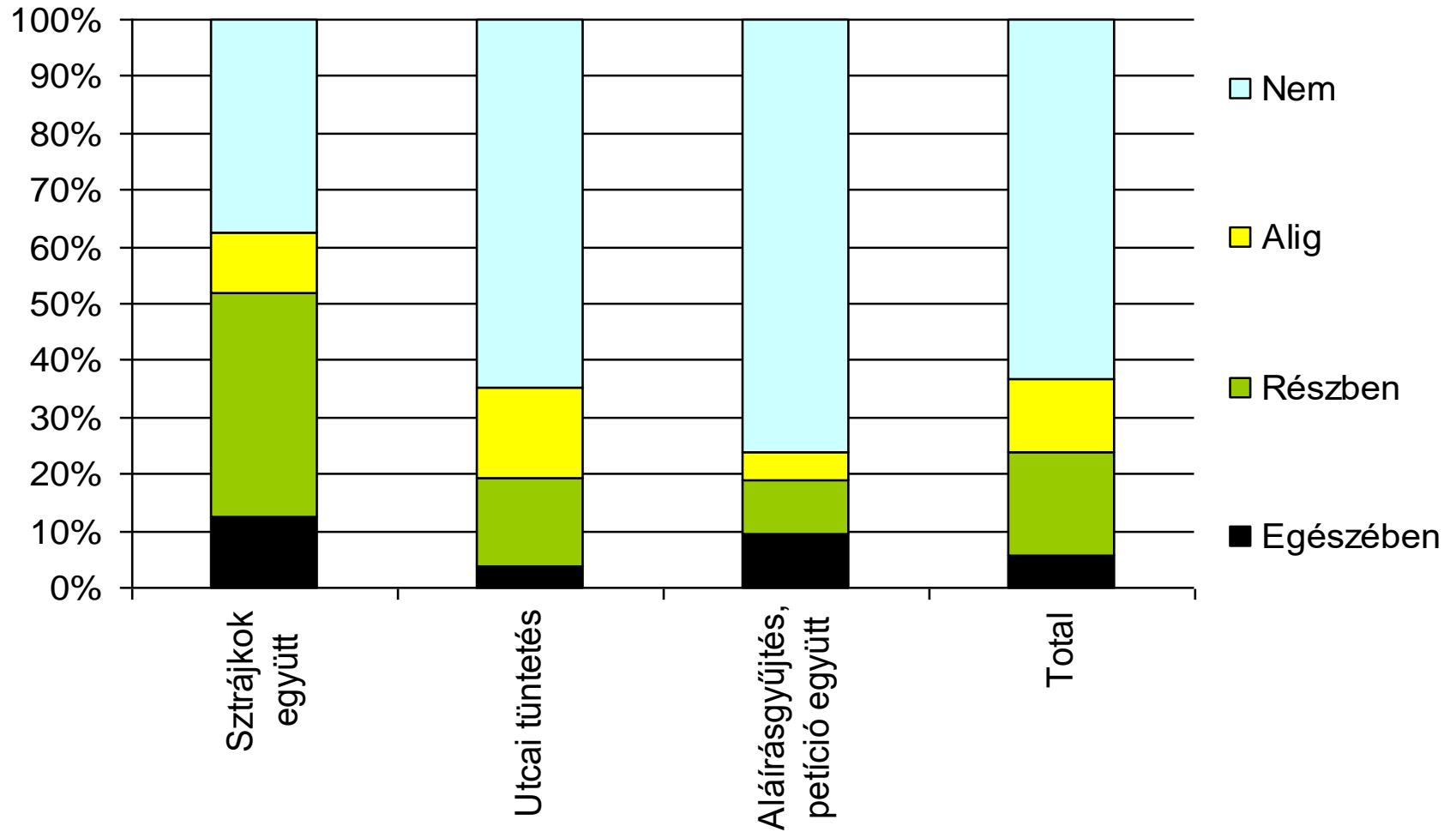
Kik a követelések fontosabb címzettjei?



Milyen követelésekért?



Milyen sikerrel?



Következtetések

- A sztrájkok az összes akció 18%-át teszik ki, a vizsgált időszakban 59 sztrájk volt, **évi átlagban 6.** (1989-2009 között 10);
- A **sztrájkok száma növekvő**, a többi akció száma csökkenő tendenciát mutat;
- A sztrájkok **76%-át az Mt. hatálya alatt szervezték, 90%-uk a munkáltatóra irányult;**
- A sztrájkok **célja 81%-ban a bérek és juttatások emelése, kollektív szerződés kötése;**
- A sztrájkok **62%-ban érnek el eredményt, 51%-ban kielégítő megállapodáshoz vezetnek** (a tüntetések esetében ez az arány 35 és 19%).

Amiért nem sztrájkoltunk

- Sztrájk törvény módosítása
 - Új Mt.
 - Érdekegyeztetés felszámolása (OÉT, MAT)
 - Indoklás nélküli felmentés a kormánytisztviselőknél
 - A közmunka anomáliái
 - A cafeteria megadóztatása
 - Rabszolga törvény
 - Fekete foglalkoztatás, túlmunka
 - Munkakörülmények, munkavédelem (1 kivétellel)
 - Stb.
-

Mi éri meg?

A pénz megéri,
az életidő és az életminőség nem?
